



PRZYWÓDZTWO  
PRZYSZŁOŚCI



# OFERTA ROZWOJOWA



## MAŁGORZATA JAKUBICZ

DYPLOMOWANA TRENERKA PRZYWÓDZTWA  
AKREDYTOWANY COACH ICF PCC  
ZAŁOŻYCIELKA AKADEMII LIDERA PRZYSZŁOŚCI  
WYKŁADOWCZYNI, AUTORKA KSIĄŻKI

Jestem liderką z ponad 15-letnim doświadczeniem w firmach o zasięgu lokalnym i globalnym. Pracowałam między innymi w firmach Unilin Flooring BVBA (MOHAWK), DECORA S.A., IKEA Retail Sp. z o.o. W tej ostatniej stworzyłam i wdrożyłam program rozwoju liderów w dobie transformacji na poziomie kraju.

Do tej pory przeprowadziłam ponad 1200 sesji coachingowych indywidualnych i zespołowych oraz ponad 800 godzin szkoleniowych z obszaru przywództwa.

Współpracowałam między innymi z firmami IKEA (trener wewnętrzny), Johnson&Johnson, GEBERIT, LOT, DACHSER, MASPEX i inne. W 2022 roku rozpoczęłam współpracę z Akademią Leona Koźmińskiego, AGH oraz SGH jako wykładowczyni w obszarze przywództwa, w tym przywództwa w dobie transformacji cyfrowej.

W 2020 roku ukazała się moja pierwsza książka 'Lider w trampkach, czyli jak być przywódcą w zgodzie ze sobą'. Prowadzę także grupę wpływu Przywództwo Przyszłości oraz Akademię Lidera Przyszłości w ramach Trend House <https://trendhouse.org/>.



Małgorzata Jakubicz | LinkedIn  
[www.liderwtrampkach.pl](http://www.liderwtrampkach.pl)



Dane kontaktowe: [malgorzata@findyourway.com.pl](mailto:malgorzata@findyourway.com.pl)  
GSM: +48 571 310 325



# OFERTA – OGÓLNE ZAŁOŻENIA

Każda oferta szkoleniowa zbudowana jest na fundamencie cyklu uczenia KOLBA oraz modelu KASH. Proces ma objąć pełen wymiar rozwoju kompetencji, czyli wiedzę, umiejętności, doświadczenie i postawę.

Oferta obejmuje szkolenia tematyczne oraz usługi dodatkowe takie jak sesje coachingowe i mentoringowe, które dopełniają proces rozwoju kompetencji.

Wycena odbywa się na bazie badania potrzeb i uwarunkowana jest ilością wybranych modułów szkoleniowych oraz usług dodatkowych. Spotkania ofertowe oraz sesje chemiczne coachingowe /mentoringowe w wymiarze 20 minut na uczestnika są bezpłatne.

Każdy moduł szkoleniowy zawiera spotkanie dotyczące ustalenia celu na szkolenie oraz spotkanie po jego przeprowadzeniu w celu analizy stopnia realizacji celu (follow-up). Spotkania (2 x 60 minut) wraz z raportem podsumowującym moduł lub proces szkoleniowy stanowi element wyceny.

Współpraca odbywa się na podstawie umowy, po obustronnym ustaleniu jej warunków. W przypadku procesów coachingowych i mentoringowych, obowiązuje kodeks etyczny ICF (International Coaching Federation) oraz IMA (International Mentoring Association).

Poza przykładowymi modułami szkoleniowymi będącymi przedmiotem tej oferty, realizuję także procesy rozwojowe w zakresie:

Zarządzanie sobą w czasie - Efektywność osobista - Badanie potencjału - Definiowanie misji życiowej wraz z wizją - Zarządzanie sytuacyjne - Inteligencja emocjonalna - Informacja zwrotna - Menadżer coachem

i każdy inny w obszarze rozwoju przywództwa, w tym przywództwa przyszłości w dobie synergii człowiek-maszyna.

Zapraszam do współpracy!



Małgorzata Jakubicz

# PRZYKŁADOWE MODUŁY SZKOLENIOWE

Według raportu przygotowanego przez Związek Liderów Sektora Usług Biznesowych (ABSL) we współpracy z partnerami strategicznymi The Addecco Grup i Colliers 'Rok przełomowych zmian z perspektywy sektora usług biznesowych' z 2021 roku, **75% pracowników oczekuje, że ich menadżerowie będą prezentowali styl przywództwa pełny empatii i wspierającej postawy.**

Szkolenie '**Wspierające przywództwo/służebne w praktyce**' powstało z myślą o transformacji w kierunku wspierającego przywództwa lub jego wzmocnieniu w organizacji.

**Czas trwania: 2 x 8h**

**Moduł I** – Podstawowe założenia przywództwa wspierającego. Przywództwo wspierające w praktyce.

**Moduł II** – Znaczenie inteligencji emocjonalnej w przywództwie. Empatyczne przywództwo.

Szkolenie '**Przywództwo wspierające/służebne w zwinnych organizacjach**' dedykowane jest organizacjom opartym na modelu zwinności 'agile' w zarządzaniu projektami, z uwzględnieniem zdefiniowanej w metodyce zwinności 'agile' roli lidera.

**Czas trwania: 8 h**

Szkolenie '**First Time Manager**' to propozycja dla początkujących menadżerów, którzy rozpoczynają swoją drogę w przywództwie. Poza zagadnieniami takimi jak zdefiniowanie roli lidera, delegowanie odpowiedzialności wraz z uprawnieniami, praca z informacją zwrotną, znaczenie misji i wizji w przywództwie, uczestnicy mogą zapoznać się z najnowszymi trendami w przywództwie, w tym przywództwie przyszłości w dobie transformacji cyfrowej.

**Czas trwania: 8 h**

Szkolenie '**Mniej znaczy więcej, czyli dobrostan psychiczny drogą do wyższej efektywności**' to odpowiedź na wyzwania współczesnego zarządzania sobą i zasobami ludzkimi, ze szczególnym uwzględnieniem odporności psychicznej i skuteczności w podejmowaniu decyzji oraz realizacji zadań.

**Czas trwania: 8 h**

- Każda z opcji szkoleniowej posiada propozycję szczegółowej agendy wraz ze wskazaniem poruszanych zagadnień merytorycznych i przykładowym planem dnia szkoleniowego. Ostateczny kształt agendy jest ustalany z partnerem na spotkaniu wstępnym, po ustaleniu celu szkolenia.
- W przypadku każdego szkolenia, opcją dodatkową są sesje coachigowe i/lub mentoringowe.

# AKADEMIA LIDERA PRZYSZŁOŚCI

Data	Tytuł modułu	Opis	Czas trwania	Wybrane narzędzia
14.10.2022	Trendy w przywództwie z perspektywy transformacji cyfrowej i synergii maszyna – człowiek	Moduł zawiera najważniejsze informacje na temat trendów w przywództwie. Uczestnik na podstawie nabytej wiedzy, tworzy własną mapę mocnych stron oraz obszarów do rozwoju w odniesieniu do trendów	8 h	Osobista Analiza SWOT w odniesieniu do kompetencji przywództwa przyszłości
04.11.2022	Poczucie sensu jako kluczowy element przywództwa przyszłości	Moduł poświęcony tematyce sensu z perspektywy tożsamości lidera. Rola misji i wizji w budowaniu autorytetu i inspirowaniu innych. Sens na straży humanizmu w przywództwie cyfrowym	8 h	Praca nad określeniem wartości, misji osobistej oraz wizji rozwoju obszaru odpowiedzialności
09.12.2022	Efektywność we współpracy i podejmowaniu decyzji w oparciu o inteligencję emocjonalną	Moduł dedykowany ewaluacji i rozwojowi inteligencji emocjonalnej w przywództwie, ze szczególnym uwzględnieniem empatii. Inteligencja emocjonalna jako fundament efektywności we współpracy i podejmowaniu decyzji. Rola słuchania i współodczuwania w przywództwie przyszłości	8 h	Inwentarz Inteligencji Emocjonalnej oraz badanie Współczynnik Empatii. Ewaluacja poziomów słuchania oraz stylów komunikacyjnych. Praca z uwalnianiem potencjału innych i podejmowaniem decyzji na bazie różnorodności perspektyw
13.01.2022	Ciągła zmiana i rozwój DNA lidera przyszłości	Znaczenie postawy nastawionej na uczenie, oduczenie i uczenie się od nowa w erze synergii człowiek – maszyna z perspektywa lidera i pracowników. Przywództwo sytuacyjne jako narzędzie wspierające ciągły proces uczenia się. Zmiana jako stała rzeczywistość i szansa na ciągły rozwój organizacji	8 h	Ewaluacja przywództwa sytuacyjnego. Rozwój kompetencji w zakresie coaching i mentoring
10.02.2022	Dobrostan psychiczny lidera i pracowników	Podstawy psychologii pozytywnej i jej praktyczne przełożenie na zarządzanie zasobami ludzkimi.	8 h	Ewaluacja dobrostanu psychicznego na bazie modelu zarządzania energią Tony Schwartz. Definicja kultury organizacyjnej opartej na dobrostanie psychicznym
17.03.2022	Zarządzanie zróżnicowaniem pokoleniowym	Charakterystyka pokoleń od baby boomers poprzez x, y aż do z. Współpraca międzypokoleniowa jako siła napędowa rozwoju organizacji	8 h	Matryca pokoleniowa w organizacji oraz metody włączania i integrowania poszczególnych pokoleń we współpracy i podejmowaniu decyzji

\*Każdy moduł może stanowić oddzielny proces rozwojowy, wzbogacony indywidualną pracą coachingową lub mentoringową

\*\*Koszt warsztatów obejmuje wszystkie materiały

\*\*\* Proces zawiera elementy pracy własnej pomiędzy zajęciami

\*\*\*\* Organizator zastrzega sobie możliwość zmiany terminu spotkań w razie okoliczności niezależnych

\*\*\*\*\* Miejsce warsztatów: Trend House, ul. Chmielna 73 (warsztaty odbywają się w formie spotkań stacjonarnych)

# REKOMENDACJE



**Michał Jędrzejewski, Chief Operating Officer | Web3 | Metaverse | NFT**  
Chief Operating Officer | Web3 | Metaverse | NFT, Fanadise

Z pełnym przekonaniem mogę rekomendować Akademię Lidera Przyszłości prowadzoną przez Małgorzatę Jakubicz. Każde spotkanie było dla mnie niezwykle inspirujące, podnoszące moje kompetencje, ale co najważniejsze - dostrzegałem również kwestie swoich prywatnych spraw, które muszę przepracować by stać się lepszym liderem, co zmieniło mój sposób myślenia.

Każde zajęcie przez Gosię były prowadzone z ogromnym profesjonalizmem, sercem i dużą dawką humoru oraz radości i co kluczowe – wszystko poparte ogromną wiedzą i nauką. Bardzo ceniłem sobie możliwość prowadzenia głębokich dyskusji o czym Gosia doskonale się przekonała :)



**Agnieszka Bochacka, Technology Strategy & Transformation CEE**  
Technology Strategy & Transformation CEE, Deloitte Digital

Gosia jest profesjonalistką w obszarze przywództwa - przywództwa przyszłości - przywództwa służebnego. Z wielką pasją i zaangażowaniem tworzy nowe podejście do przywództwa – odpowiadając na potrzeby zmieniającej się rzeczywistości, cyfryzacji i transformacji. Jest świetnym mentorem i trenerem - to zaszczyt, że mogłem ją spotkać na swojej ścieżce zawodowej!



**Andrzej Sadecki, Head of Sales IKEA Polska**

Korporacyjny świat zbudował stereotyp lidera – silnego, charyzmatycznego, zawsze mającego rację. Tempo życia w XXI wieku ogranicza czas na refleksje i na rozwój w zgodzie ze swoim charakterem i wartościami.

Małgorzata łączy doświadczenie biznesowe i managerskie z wiedzą coachingową. To unikalne połączenie sprawia, że podczas procesu zadbasz o swój rozwój osobisty oraz poprawisz efektywność w pracy. W moim przypadku odkrycie kluczowych wartości, którymi się kieruję oraz stworzenie misji życiowej pozwoliło mi stać się bardziej efektywnym liderem, który przewodzi w zgodzie ze sobą. Nie ważne czy jesteś początkującym managerem czy liderem z dużym doświadczeniem – Małgorzata dopasuje proces do Twoich potrzeb i pomoże Ci zrobić kolejny krok w rozwoju.



**Małgorzata Kościesza, Senior HR Biznes Partner, BNP Paribas Bank Polska S.A.**

Spotkanie i praca z Małgosią to doświadczenie wpływające na całe życie. Każde zdanie, które wypowiada jest inspiracją, otwiera nowe dotąd nie odkryte i niezbadane przestrzenie. Pokazuje nowe horyzonty, skłania do myślenia o sobie i otoczeniu na nowo.

# Od świata VUCA do ery BANI

kompetencje przyszłości w rozwoju pracowników i liderów



PRZYWÓDZTWO  
PRZYSZŁOŚCI

PRZYWÓDZTWO PRZYSZŁOŚCI

MAŁGORZATA JAKUBICZ

GSM +48 571 310 325

MALGORZATA@FINDYOURWAY.COM.PL